

在帮助供应商伙伴实现可持续发展的同时，公司还面向内部采购员开展针对供应链 ESG 相关问题的专场培训，并将可持续采购目标纳入采购员绩效考核，不断提升采购员对 ESG 相关议题的理解能力，以采购员为中间桥梁，在更广泛层面对供应商 ESG 能力提升产生积极影响。2025 年，公司面向 100%范围的采购员开展了 ESG 相关培训。

8 凌特科技 · 人文

公司始终坚信员工是企业生存、发展和壮大的中流砥柱。我们通过多元化的人才吸引政策、完善的人才培训体系以及具有行业竞争力的薪酬福利制度，努力实现员工与公司的共同成长。



7.1 员工发展

(1) 员工招聘与解雇

公司录用员工的基本原则是公开招聘、平等竞争、严格考核、择优录用。员工的甄选以学识、能力、品德、体格及适应工作所需要条件为准，同时公司尊重和保障每一位员工的合法权益。

公司为员工提供开放、透明的晋升通道。公司在《员工薪酬管理规定》中阐明，公司遵循任人唯贤、唯绩不唯亲的原则，所有的薪酬、职级、奖励调整都基于员工绩效考核结果。员工晋升以技术贡献、业绩绩效、协作贡献为主要考察内容，鼓励员工在技术或管理方面取得成就，并不仅在岗位上的工作年限作为主要考察内容。

公司在《员工手册》中明确与员工解除劳动合同的情形，绝不容许在任何情况下无故解雇员工。任何雇佣合同终止将以合理、合法的理由及内部政策为依据。公司禁止任何不公平或不合理的解雇行为。

(2) 员工培训与发展

公司高度重视员工培训体系的建设，专注于高素质人才的积累和培养，以确保企业长期稳定发展。公司制定了《员工培训管理规定》，建立了健全完善的培训管理体系、学习体系和培训资源库。

► 岗位培训

每年年初，公司综合部将根据当年公司战略与经营规划制定与之匹配的员工岗位培训计划。培训内容包括技术前沿、工艺实操、系统软件及职能部门专项培训等。

►岗前培训

针对生产线工人，公司规定上岗前均需接受新员工培训在详细了解所操作机器的使用方法及相关注意事项并通过考核后，方可上岗。特种作业人员必须取得国家相应的操作资格证后方可上岗，且必须按规定进行复审。

►消防培训

公司为电网防灾减灾单位，因此，消防培训是每年公司培训的重点。公司每年定期组织 1~2 次消防培训，内容包含消防用具的使用、火灾发生的演习。公司会聘请专人前往工厂，对工人的消防用品使用进行培训，确保每位工人均可正确操作消防用品。

7.2 员工关怀

（1）员工薪酬与福利

公司为员工提供公平、合理的薪酬体系，在《员工薪酬管理规定》中明确了员工的薪资结构以及依据。此外，公司还设立了效益奖金，以调动员工的工作热情与积极性。

公司在《员工手册》中明确了员工的工作日与休假安排。公司综合部会按照生产计划动态调整每周工作关数。除国家法定节假日外，公司亦为员工提供婚假、产假、计划生育假和带薪年假等假期。

公司重视员工的工作体验，依照《中华人民共和国社会保障法》，为员工依法缴纳社保，让员工享受社会保险保障。除此之外，公司还为员工提供定期体检等福利保障，使员工能够及时知悉自己的健康状况。公司将视经济效益及可持续发展情况，适当调整或丰富相关福利项目。

公司在工作之余会不定期举行员工活动，以增强员工团队凝聚力。

（1）员工安全与保护

职业健康安全管理体系（ISO45001）认证

公司已获得第三方机构审核认证的职业健康安全管理体系（ISO45001），通过内部管理体系减少或避免因意外而导致的生命、财产、时间的损失以及对环境的破坏。

►制度建设和安全检查

公司坚持从源头出发消除生产安全隐患。公司《安全管理规定》中规定，安全组要每周组

织一次全厂性安全检查，甄别作业场所危险源。对查到的违章操作，按《职工安全生产奖惩条例规定》及有关规定处理，并督促车间对安全隐患进行整改，做好记录存档。

► 应急管理和应急响应程序

针对最有可能发生的火灾事故，行车、叉车安全事故和空间受限事故制定了专项应急预案，以便紧急事故发生时，相关负责人能够快速投入工作中，避免造成更大的伤害。公司每年定期组织 1 至 2 次突发事件的应急演练，并由专门负责部门记录演练结果、做好总结，有效提高全体员工安全应急能力与水平。



图 8-1 2025 年应急演练记录

► 安全提示与安全隐患反馈

为打造安全健康的工作环境，公司在各公告栏处均张贴有相关职业健康安全管理体系认证的指示及规定，同时设有意见箱，若员工有任何与职业健康安全管理体系相关的意见或发现任何公司潜在的安全隐患问题，均可通过书面意见的形式投入意见箱。

► 生产中的危化品管理、化学品等接触保护

公司员工在化学品搬运过程中会有可能直接接触到化学品，公司为相关作业人员配备了防护服、口罩、防护手套、防护鞋等护具，全方位保护人员的安全。

为避免生产过程中产生的粉尘、强光、噪音对工人的影响，公司为工人配备了防尘口罩、防切割手套、护目镜以及耳塞等防护设备。

➤ 员工健康

为了加强对职业健康的管理，保证从业人员的职业健康与安全，公司制定了《职业健康管理规定》。公司要求所有员工在入职之前接受就业前健康检查；对从事有毒有害作业、有职业健康风险的员工，每 1 年按规定的项目进行健康检查；工作场所发生员工健康的紧急情况时，立即组织同一工作场所的员工进行职业性健康检查；员工调离有职业危险的岗位时，需进行离岗体检，确认身体无恙后方可离岗。每次职业健康检查报告均记录在案，以便公司及时掌握、跟踪员工的健康状况，对发现异常的人员进行复检。

7.3 平等多元

公司致力于打造平等、开放、多元的工作环境，禁止任何形式的歧视。公司坚决禁止在招聘和工作中出现基于员工性别、民族、种族、残疾、年龄、宗教信仰、国籍或家庭状况等情况的歧视或区别对待。

若员工在公司发现任何形式的歧视或区别对待，可随时向上级反映。

公司相应负责部门将会在调查清楚之后依照公司《员工手册》与《员工聘用管理规定》中的相关规定，给予违规者相应惩罚。

公司重视与员工之间的沟通，在工厂各车间均设有意见箱，员工可通过意见箱与公司管理层取得联系。除此之外，员工若有任何意见或者建议，也可以直接向车间管理人员进行汇报，车间管理人员将建设性建议反馈至管理层，管理层会就意见进行讨论，决定是否进行改变。

按报告期内，公司未发现任何对公司有重大影响且严重违反有关雇佣的相关法律及法规的重大事宜。相关法律及法规包括但不限于《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国劳动合同法》等。



7.4 劳工准则

公司严禁童工及强制劳动。为杜绝使用童工以及强制劳动情形，公司制定了《社会责任行为准则》，严格规定公司不会雇佣 16 周岁以下童工，且所有 18 周岁以下员工均不得从事有可能危及到未成年人身体健康或安全的工作。在员工招聘及入职前，公司会审核其身份证明，以杜绝聘请童工的行为。所有员工必须自愿合法地签订劳动合同，每位员工的劳动合同上清楚列明其工作时间、地点、内容及主要职责，保障员工免被安排执行不在其职责范围内的工作。

公司绝不使用强迫、抵押（包括抵债）、束缚、诱拐、欺诈、收缴证件等形式，强迫员工进行劳动，所有工作都出于自愿原则，且员工拥有随时中止其劳动合同的权利。公司支付给员工的工资符合相关法律，包括有关最低工资、加班时间和法定福利的法律。且公司禁止以扣除工资作为纪律处罚手段。

公司绝不容忍残暴和不人道地对待员工，包括任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体压迫，或口头辱骂；也包括威胁要进行任何此类行为。

报告期间，公司未发现任何对公司有重大影响且严重违反有关童工及强制劳工的相关法律及法规的重大事宜。相关法律及法规包括但不限于《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国禁止使用童工规定》等。

7.5 回馈社会

湖南凌特科技有限公司积极开展慈善公益及社区建设活动，在不断提升经济效益的同时，用实际行动回馈社会，提升居民幸福感，树立起良好的企业形象，也因此得到了社会各界的广泛认可。截止报告发布，在全体员工和整个团队的共同努力下，坚持安全生产需求驱动创新，公司获得了湖南省守合同重信用企业、长沙市守合同重信用企业、高新技术企业、质量、服务诚信单位证书等多项证书和荣誉。以表彰公司为保供做出的努力。

公司将继续努力，并积极寻找机会回馈社会，希望通过公司的努力，能够使更多人关注到环境保护以及公益服务领域。

