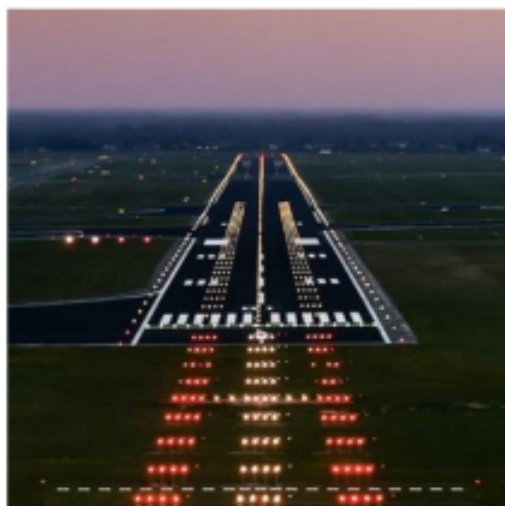


2.3 工程案例

► 机场照明



飞机驾驶员在向着大型机场进近着陆的过程中，依次看到下列机场灯发出的灯光：

- 机场灯标。装在机场内，发出白、绿相间的强烈闪光。每个机场一个，用以标明机场所在。
- 识别灯标。用规定的电码间歇地发出绿色闪光。在一个地区有几个机场时，每个机场设一个，发出不同电码以示区别。
- 进近灯。又名下滑灯。按照跑道类别，由十几个至一百多个灯组成进近灯光系统，帮助驾驶员对准跑道、调整飞机姿态和判断到跑道入口的距离；有时还在进近灯光系统的中线上加装一组由脉冲氙灯组成的顺序闪光灯。
- 跑道入口灯。装在跑道入口即着陆跑道端的边界上，发出绿光并成一横线，标志跑道入口。
- 跑道中线灯。以 15 或 30m 的间距装在跑道中线上，发出白色光线（接近跑道末端的为红色），标志跑道中线。
- 接地带灯。对称地装在跑道着陆端 900m 长的跑道道面内，共 180 个，发出白光，标志可以降落在地的地带。
- 跑道边灯。装在跑道两侧，间距 50~60m，发出白光，标志跑道两侧边界。

执行标准

- 国际标准化组织 ISO 标准
- 中国国家标准《民用机场灯具通用技术要求》
- 国际民航组织 ICAO:《国际民用航空公约附件 14—机场》
- 国际民航组织 ICAO:《机场设计手册》

► **滨海-柏树 500KV 线路工程（大跨越段）**



湖南凌特科技有限公司按照中国民用航空局标准《MH/T6012-2015 航空障碍灯》为滨海-柏树 500KV 线路工程（大跨越段）跨江电力铁塔上配备了 B 型高光强障碍灯

► **嘉泽-鸡西 500KV 线路工程项目**



湖南凌特科技有限公司按照中国民用航空局标准《MH/T6012-2015 航空障碍灯》为嘉泽-鸡西 500KV 线路工程电力铁塔上配备了一体式太阳能型的 B 型中光强障碍灯

► **巴四川资阳-海鸣一二回兀入空港新城 220KV 线路工程项目**



湖南凌特科技有限公司按照中国民用航空局标准《MH/T6012-2015 航空障碍灯》为巴四川资阳-海鸣一二回兀入空港新城 220KV 线路电力铁塔上配备了 A 型中光强障碍灯

► **莲花山大跨越、狮子洋大跨越改造工程（广州段）工程项目**



湖南凌特科技有限公司按照中国民用航空局标准《MH/T6012-2015 航空障碍灯》莲花山大跨越、狮子洋大跨越改造工程（广州段）工程项目跨江电力铁塔上配备了 B 型高光强障碍灯

2.4 相关奖项及荣誉

公司同样重视生产经营发展与承担社会责任，获得了湖南省守合同重信用企业、长沙市守合同重信用企业、高新技术企业、质量、服务诚信单位证书等多项证书和荣誉。



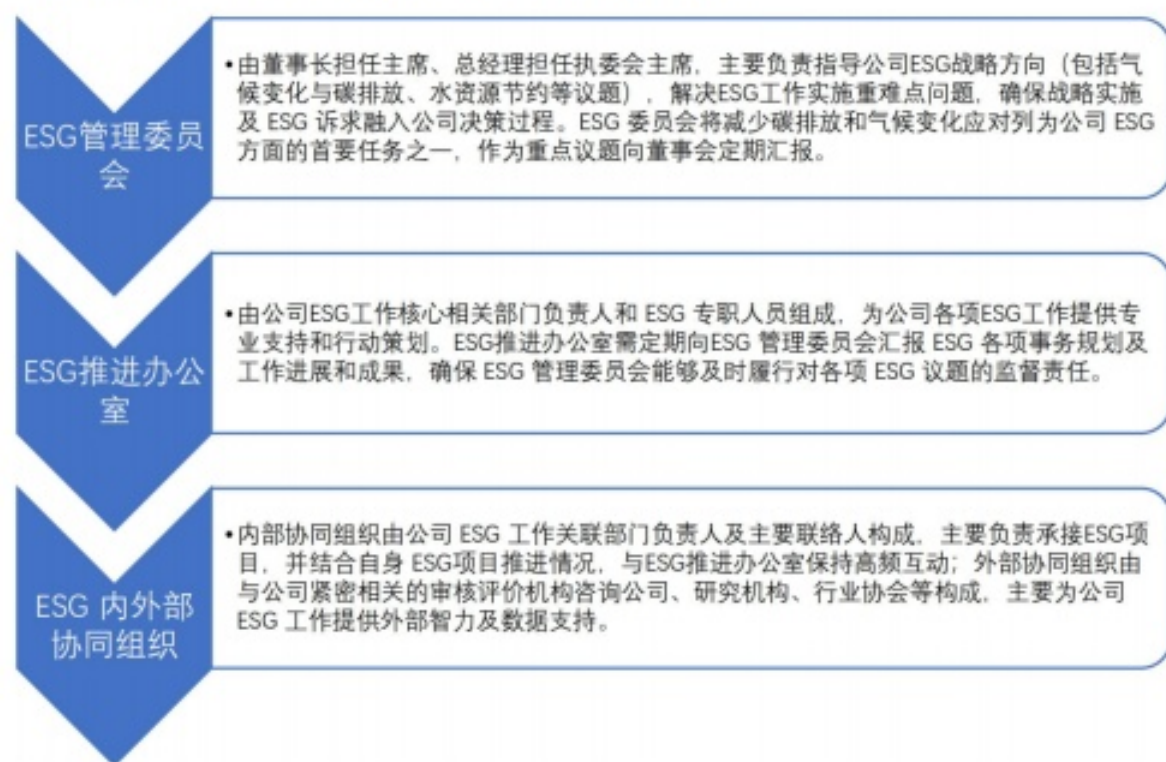


3 环境、社会及治理体系

3.1 环境社会及治理架构

凌特科技将 ESG 相关议题管理融入企业商业运营，并议定 ESG 短中长期策略、愿景、目标、战略、营运绩效等，持续推动及深化自身可持续发展。公司建立自上而下，由 ESG 管理委员会、ESG 推进办公室和 ESG 内外部协同组织构成的 ESG 管理架构，进一步加强 ESG 工作系统性、规范性管理。2025 年，公司组建的 ESG 部门、供应链可持续发展部门、业务发展及可持续中心，进一步加强 ESG 工作内部协同力，推动相关业务部门更深入理解和执行 ESG 策略。

公司 ESG 管理架构设置及各层级具体职责详述如下：



公司高度关注并参与 ESG 管理工作，确保 ESG 工作符合法律法规和标准要求，同时对 ESG 相关风险进行控制，确保 ESG 工作目标和实施过程有效。公司对 ESG 相关事项的审阅至少 2 次/年。2025 年，在 ESG 方面公司主要审议通过减少碳排放和气候变化项目最新进展等。

为进一步提升 ESG 管理综合能力，公司还不定期邀请外部专家面向高管层及专职人员开展 ESG 专项培训。2025 年，公司高管层 ESG 培训内容主要涉及 ESG 价值与发展趋势、CDP、

SBTi、RE100、气候变化行动等方面。此外，公司还于 2025 年对标监管机构政策要求、资本市场关注重点和同行业优秀实践，升级 ESG 管理指标体系，进一步完善 ESG 管理框架。

4 利益相关方沟通

凌特科技重视各利益相关方意见，通过群体规模、沟通频率及重要议题相关性分析，定义出七大主要利益相关方，包括员工、政府及监管机构、股东及投资者、客户及消费者、供应商及合作伙伴、媒体、社区及公众。公司与各利益相关方建立畅通的沟通机制，通过网站、媒体平台、会议、报告、活动等渠道和方式，与利益相关方展开常态化沟通，充分了解利益相关方关注点，并精准回应其诉求。此外，我们还积极与利益相关方合作，携手推进 ESG 相关议题落地、做深做实。



凌特科技关键利益相关方关注的议题与沟通渠道

关键利益相关方	关注的议题	沟通渠道
 员工	职业健康与安全、员工权益保障、员工关爱、多元与平等、人力资本发展	员工活动、职工代表大会、工会活动、员工座谈会、企业内网、员工培训、员工意见反馈平台、员工满意度调查等
 政府及监管机构	公司治理、商业道德与合规、风险管理与审计、信息披露透明度、知识产权保护、税务安全、环境管理体系、气候变化与碳排放、能源管理、水资源节约、化学品及污染物管控、生态和谐	机构考察、政策执行、信息披露等
 股东及投资者	公司治理、商业道德与合规、风险管理与审计、信息披露透明度、清洁技术研发、知识产权保护、税务安全	股东大会、财务报告、ESG 报告、业绩报告、路演、调研、电话会议等
 客户及消费者	清洁技术研发、创新服务管理、产品质量管理、产品生命周期管理、信息安全	产品展览、交流互访、新品发布会、客户调研、技术研讨会、客户满意度调查等
 供应商及合作伙伴	可持续供应链、产业合作发展、商业道德与合规	供应商管理平台、供应商培训、供应商审查、战略合作谈判、电话沟通、不定期走访、学术研讨会、行业展会、行业培训、交流会等
 媒体	化学品及污染物管控、生态和谐、环保宣传教育、当地社区关系	新闻稿、社群媒体沟通、行业展会、行业研讨会等
 社区及公众	当地社区关系、环境管理体系、气候变化与碳排放、能源管理、水资源节约、化学品及污染物管控、生态和谐	活动参与、问卷调查、社区志愿者活动、公益项目等

5 重要性评估

凌特科技高度重视实质性议题识别与管理，建立系统化分析路径，通过行业政策趋势分析、行业对标、内外部利益相关方调查等方式，识别利益相关方关注的核心议题，作为报告信息披露的参考基础。

凌特科技 2025 年实质性议题识别方法

建立沟通目标

为通过 ESG 报告的信息披露更好地与利益相关方沟通，公司制定传递公司 ESG 成果、获得利益相关方反馈以及提升风险管控和运营能力等方面的沟通目标。

识别 ESG 相关议题

依据业务发展与往年重要性分析结果，识别并确定本年度实质性议题清单。清单涵盖“环境”“社会”“公司治理三个范畴内的 28 项议题。

开展利益 相关方调研

以清单内议题作为调研核心内容，设计在线调研问卷，邀请相关方评估议题重要程度，并通过开放式问题阐述其对公司 ESG 工作的看法与期望。共收集 873 份有效问卷。

分析评定 实质性议题

为通过 ESG 报告的信息披露更好地与利益相关方沟通，公司制定传递公司 ESG 成果、获得利益相关方反馈以及提升风险管控和运营能力等方面的沟通目标。

建立沟通目标

通过问卷结果分析，评估 28 项议题的重要程度，编制本年度实质性议题评估矩阵。审阅利益相关方意见与重要性评估结果，与管理层讨论并确定报告披露重点。

绘制议题 二维矩阵图

从“对经济、环境和社会影响的重要性”“对利益相关方评估和决策的影响”两个维度，结合各利益相关方对议题重要性评分和评分所占权重绘制矩阵图。