



科学治理 稳健运营

- 7.1 高效治理与沟通
- 7.2 信息披露管理
- 7.3 商业道德与合规
- 7.4 合规文化建设
- 7.5 风险管理与审计
- 7.6 知识产权保护
- 7.7 信息安全管理
- 7.8 客户数据安全与隐私保护
- 7.9 可持续供应链

7 科学治理，稳健运营

7.1 高效治理与沟通

凌特科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及海外运营地当地相关法律法规，建立了一套以《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为基础，以《对外担保管理制度》《独立董事工作制度》《各专门委员会工作细则》《信息披露管理制度》《关联交易管理办法》等为具体规范的健全完善的治理制度，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成科学有效的职责分工和制衡机制。

7.2 信息披露管理

凌特科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规、规章和规范性文件，制定了《信息披露管理制度》等一系列制度完善公司治理要求，保障公司正确履行信息披露义务，确保信息披露内容真实、准确和完整，确保所有股东获得平等接受信息的机会，切实保护公司、股东、债权人及其他利益相关者合法权益。

同时，作为强制性信息披露的有效补充，公司主动通过自愿性披露，与资本市场、投资者保持良好沟通，持续提升公司透明度，进而传递公司投资价值与市场形象。截至 2024 年末，公司未出现因信息披露违规受到监管部门处罚的事件。

7.3 商业道德与合规

凌特科技严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，并据此建立内部商业道德相关管理制度与准则。

在内部管理中，公司制定《反腐败和反贿赂管理守则》《商业行为和道德准则》《员工违纪

违规管理规定》《员工廉洁自律实施办法》《礼品收受管理规定》等，明确防止贪污贿赂、洗黑钱、不正当竞争、欺诈及利益冲突等方面的管理规定。此外，公司制定《敏感岗位管理规定》，分级管理重要岗位，通过完善管理制度、轮岗机制、廉洁培训、抽查监督等措施形成闭环。公司各业务实体综合审计过程中均会高度关注反腐败事项，以及反腐败政策是否得到贯彻执行，如涉及经济类舞弊等重大违规行为，监察部与审计部将联合开展进一步行动，以追究相关涉案公司或人员法律责任。

凌特科技商业道德管理重点（列举）

反贪污与反贿赂

不得提供或收受任何回扣，不得贿赂他人，也不得秘密地提供或收受任何佣金或者任何其他个人利益。

反洗钱

不得策划或参与任何形式的洗钱活动，对于大额交易与可疑交易均需进行上报

反欺诈

不得故意欺骗他人以获得不公或非法利益，一经查证严肃处理

利益冲突

不得同时受雇于作为本公司任何重要客户、重要供应商或者竞争方的营业机构。不得利用本公司财产、信息或其在本公司担任的职务而取得原本属于本公司的

公平竞争和公平交易

不得散布与竞争方、客户或供应商相关的且已知是虚假的谣言。
不得对本公司产品质量故意做出虚假陈述。
不得通过不正当交易行为（包括通过第三方执行的不正当行为），或利用因此产生的不正当优势，为本公司谋利。

在外部合作中，公司要求合作伙伴严格遵守国内外相关法律法规及《供应链合作伙伴行为准则》(Supply Chain Partner Code of Conduct, “CQC”)，不容忍、不从事任何形式的贪污贿赂活动，同时尊重并保护合作中使用的知识产权与商业秘密，确保公平竞争、诚信经营。公司在与核心供应商确立合作之前，开展商业道德、企业信用、信息安全相关尽职调查，确保不存在重大诚信风险。

公司严格执行违规行为监察工作，设立违规违纪监督委员会，由 CXO 级别高管担任核心成员，实顶层建设，并制定《廉洁举报及奖惩管理制度》，明确举报流程、渠道、奖惩及举报人保护原则，通过内外部举报监督，维护公司长治久安。公司设置多种举报渠道，包括举报热线、举报邮箱、举报信函、官方公众号、OA 内部监察门户以及当面举报等，对所有商业道德类型事件进行监督。监察部收到举报后，依据公司制度开展合规调查，并视情节严重程度采取相应的惩戒措施。公司全程严格保密举报人身份信息及举报内容，并严禁打击报复，一旦核实举报者被打击报复，将从严处理涉事人员，适当时采取法律措施。报告期内，公司与第三方未发生贪污贿赂、利益冲突、欺诈、洗黑钱和不正当竞争相关违法违规事件。

7.4 合规文化建设

公司坚持诚实守信、合规经营的理念，努力营造廉洁合规文化氛围。公司监察部与反舞弊联盟进行常态化沟通，获取合规最新进展与行业优秀行动，并在覆盖公司 100% 运营地点的办公区域、基地设置违规警示公告牌，约束员工行为。

此外，我们通过开展覆盖管理层、部门负责人、基地管理人员与相关职能部门员工的多层级廉洁培训，强化关键岗位员工责任、道德意识，并通过企业微信“廉洁防灾”模块积极推送商业道德相关讯息，实现全员参与合规层面的宣教。

7.5 风险管理与审计

凌特科技构建支撑战略落地和诚信建设的风险管理机制，强化风险管理能力。公司设立内部审计部门，主要职责为促成公司有效经营管理并帮助董事会和审计委员会行使其所负有的责任。审计部接受董事会下设的审计委员会指导与监督，定期向审计委员会汇报工作。

审计部对公司内部具有重大影响的内控制度完整性、合理性及其实施的有效性进行检查和评估；对具有重大影响的会计资料及其他有关经济资料，反映财务收支及有关经济活动的合法性、合规性、真实性和完整性进行审计；协助建立健全反舞弊机制，确定反舞弊的重点领域、关键环节和主要内容。

在风险管理层面，公司管理层对风险发现及重大业务活动相关风险控制负责。从内控角度而言，我们通过常规风险识别程序，识别法律与税务风险、政策风险、环境与自然灾害风险、财务风险等主要风险类型，并持续采取措施加以控制，确保运营连续性。从项目角度而言，公司做任何重大投资、合并和收购时，必须基于环境、社会、管理方面的法律法规、行业政策与内部规定，开展专项风险评估工作，用以发现新投资项目中潜在的环境、管理和社会风险，确保项目顺利推进。此外，公司积极推动税务自查与管理，坚持依法纳税，通过《税务管理制度》《转让定价指引手册》，明确税务工作职责，规范关联交易定价标准，合理应对境内外税务机关稽查，并对税务相关员工开展税务知识自测、税务政策更新与重要税收政策讲解等专项培训。2024 年，公司未发现任何税务违规事项。

7.6 知识产权保护

凌特科技持续推进知识产权管理体系建设，严格遵守《中华人民共和国知识产权法》等法律法规，制定《知识产权管理制度》《专利管理办法》《商标管理办法》等制度，明确知识产权管理策略，并通过《专利检索、申请、布局、风险管理流程》《专利奖励审批》等程序指引，开展专利全流程管理。



公司严格保护自身自主知识产权不受侵犯，并通过风险评估、年度审核等方式，实现对产

品全供应链合作伙伴知识产权风险的有效管控。公司组建了分工明确的知识产权专业管理团队，形成战略与综合管理组、专利布局与风控组、商标组、诉讼纠纷组，负责公司战略规划、知识产权评估、专利布局与风控、知识产权纠纷处理与维权、商标专利申报与维护等重要工作。团队成员专业能力强，拥有律师、专利代理师等资格认证。

在知识产权宣教方面，公司开展了覆盖技术研发、供应链、制造等知识产权重点关联部门员工的主题培训，提升相关人员知识产权保护意识及专业能力。2024 年，我们共开展 13 场培训，通过线上线下授课、视频学习、研讨等方式，对专利与商标基础知识、海外专利法律法规、专利布局、公司内部商标管理实务进行介绍与交流。

7.7 信息安全管理

7.7.1 信息安全管理与创新

凌特科技严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《信息安全等级保护管理办法》等法律法规及相关规定，基于 ISO/IEC27001:2022 建立信息安全管理体系，采取组建信息安全委员会、落实信息安全领导责任制等措施，将信息及数据安全层层落实。2024 年，公司着力推进信息系统安全加固建设，并取得了明显成效，公司上饶基地核心信息系统通过国家信息安全等级保护三级评估。

公司持续关注数据安全，通过数据分类分级治理、防外泄等措施，确保数据在创建、收集、修改、使用、存储、分享、销毁等全生命周期内得到有效保护。

公司全面优化、完善覆盖组织控制、人员控制、物理控制、技术控制等关键领域的信息安全制度体系及对应流程，并建立健全物理环境安全管理、人员安全管理、数据安全、信息安全及保密意识宣贯培训等管理方法，明确各项活动信息安全相关管理职责，有效防范信息安全风险。

凌特科技信息安全管理与创新主要举措 (列举)

信息安全管理

- 依据 CIA 特征识别信息资产、数据资产，并实施分类分级管理，从保密性、完整性、有效性等维度评估信息资产风险等级，同时对网络、数据、系统、应用权限等进行有效控制。
- 组建信息安全委员会，以管理决策层、安全支撑层、各部门信息安全责任人为管理抓手，推进各类信息安全管理措施落到实处，实现信息安全工作全员参与、全员监督，确保自上而下的信息安全管理体制及动作有效执行。
- 建立信息安全应急响应机制，定期开展应急演练。

信息安全技术创新

- 建立贯穿信息系统底层至上层数据应用层的完善的信息安全技术防护体系，提升以网络态势感知为核心的统一监测能力，实现信息安全事件及时发现、及时上报、及时处置。

信息安全与保密意识宣教

- 面向员工定期组织保密意识、信息安全意识相关的宣贯、培训及考试，做到信息安全与保密意识培训覆盖全员。

7.8 客户数据安全性与隐私保护

在客户数据安全性与隐私保护方面，客户信息作为核心机密信息，单独保存于客户关系管理 (Customer Relationship Management, CRM) 系统。公司对客户信息设立严格的数据访问权限，同时对客户敏感数据接触者的终端电脑安装数据泄密防护 (Data Leakage Prevention, DLP) 系统，防止信息外泄。2024 年，公司未发生任何侵犯客户信息安全的违法违规事件。

7.9 可持续供应链

7.9.1 供应商管理模式

凌特科技制定了《供应商管理制度》《供应商开发管理规定》《可持续采购政策》等供应商管理相关制度和程序，以系统为依托，持续优化供应商全生命周期管理，以降低供应链风险，提高供应商供货质量和服务水平。

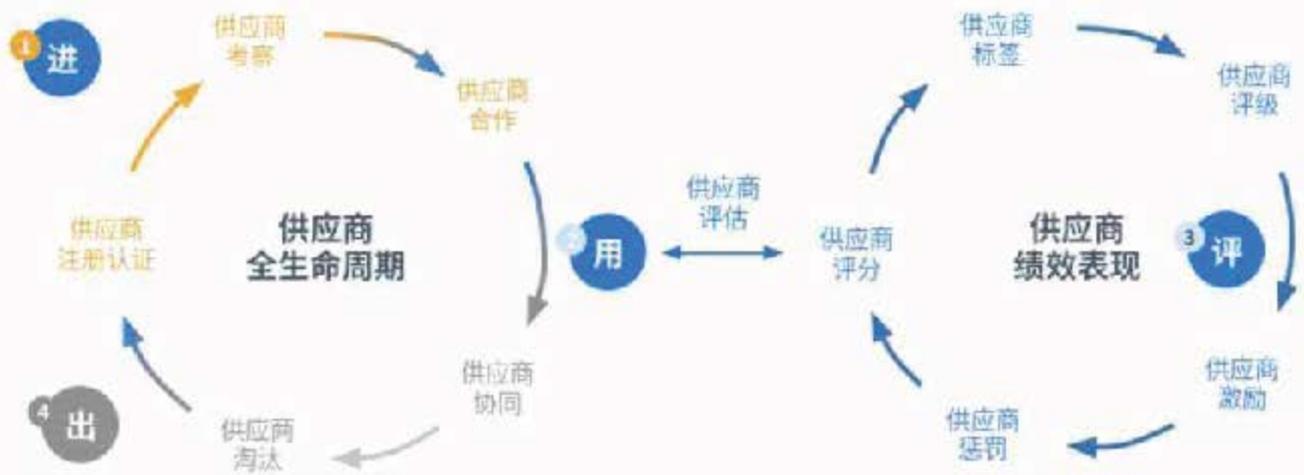


图 7-1 供应商全生命周期管理模式

7.9.2 供应商开发与准入

为保障供应商供货质量、服务水平和开发效率，公司参照《供应商开发管理规定》的要求，对处于准入阶段的供应商进行审查，审查的内容主要包括营业资质、知识产权风险、原材料与生产工艺设备、产品质量与安全、环境合规情况、商业道德等，同时要求潜在供应商提供质量管理体系和环境管理体系认证证书，必要时开展现场审核。公司入库阶段质量等审核 100% 覆盖核心供应商。

审核通过的供应商，在签订《知识产权担保协议》《供应链合作伙伴行为准则》《保密协议》等文件后，方可纳入合格供应商库；审核不通过的供应商最多拥有两次整改机会，整改完成后安排复审，如两次均不通过则失去准入机会。

7.9.3 供应商分类与分级

公司按照供应商经营特性、定位模型、合作状态等维度，对供应商进行分类管理。2024 年，公司共有供应商 28 家，年度开展合作的供应商共有 20 家。

此外，公司以月度、半年度、年度为单位对开展过合作的合格供应商进行考核，考核内容主要包含产品与服务质量交货能力、技术能力、ESG 表现等。根据考核结果，公司将供应商分为 A、B、C、D 四个等级，并根据不同等级制定相应的奖励或处罚措施。

供应商年度考核结果及对应的处理措施

A 级 深化合作并给予奖励

B 级 继续合作同时辅导改善低分项

C 级 减少采购并要求整顿

D 级 停止采购并要求整顿

7.9.4 供应商退出机制

公司建立供应商退出机制，对于供应商持续出现质量问题、交付问题、绩效考核为 D 级等情形，由相关部门辅导整改后仍不合格的，或发生相关部门一致认为应该被淘汰的情形，相关供应商进入退出流程。被淘汰供应商自被淘汰日起 1 年内不得合作。

此外，公司建立供应商黑名单管理制度，产品质量、商业道德、重大安全事故等为供应商被列为黑名单的重要考量标准。进入黑名单的供应商，自被拉入黑名单之日起 2 年内不得合作。

7.9.5 供应链 ESG 管理体系

凌特科技严格遵守《国际劳工组织核心公约》《联合国全球契约十项原则》等国际倡议和标准要求，构建基于“CARE”框架的供应链 ESG 管理体系，规范供应商 ESG 行为，推动供应商 ESG 管理进一步规范化、系统化。



7.9.6 供应链 ESG 管理目标

公司于 2024 年升级《供应链合作伙伴行为准则》，对供应商管理系统、劳工权利与健康安全、环境、商业道德等方面提出明确的要求。为帮助供应商提升 ESG 能力，公司还配套制定 Partner COC Guidelines。目前在原有工作的基础上，凌特科技直接供应商的《供应链合作伙伴行为准则》签订更新工作正在有条不紊进行中，最终目标为实现全覆盖。

供应链合作伙伴行为准则关注的核心 ESG 议题



7.9.7 供应链 ESG 风险评估

为深入了解公司供应链发展现状、掌握供应链潜在风险，公司以“三步风险评估法”对供应商在劳工管理、环境管理、职业健康安全、商业道德四大维度的风险进行识别，并掌控每个维度下的主要风险，全面管理和提升供应商 ESG 表现。2024 年，基于新发布的《供应链合作伙伴行为准则》，公司升级供应商自检问卷 (SAQ)，并挑选占采购额 90% 以上的头部重点供应商开展 SAQ 自查，计划参照 SAQ 自查结果，辅以重大事故记录判定供应商风险高低，同时以采购支出、采购品类关键程度及与凌特科技的商务合作关系定义关键供应商清单和年度供应商等级，鉴别供应商所需的改进事项。

7.9.8 供应商能力建设

凌特科技积极鼓励 ESG 表现优秀的供应商，建立相应的激励机制，包括供应商奖励、列为首选供应商、优先邀标等以此影响更多供应商关注、重视、提升 ESG 表现。此外，公司注重供应商赋能，从专业化培训和经验分享、推动供应商开展环境自评、供应链减排行动计划等维度，构建供应商能力发展体系，携手供应商成长。

专业化培训和经验分享

- 公司构建针对特定和特殊、全体供应商的定向培训机制，通过现场、远程等方式开展年度、半年度和季度培训，确保供应商每年至少接受不少于3小时的培训
- 培训内容主要覆盖劳工、环境、健康与安全、消防系统、商业道德等ESG相关议题

推动供应商开展环境自评

- 公司逐步完善绿色供应链体系建设，持续推动供应商开展环境表现自评，帮助供应商有效识别环境机遇及风险
- 评估内容主要涵盖危险品管理、污染防治、节能减排等。2024年，共有18家供应商开展自评。

开展供应链减排行动计划

- 2024年，公司启动“供应链碳排管理赋能计划”，赋能合作伙伴推进节能减排。
- 该计划推动超30家供应商参与赋能学习、18家供应商开展碳盘查，有利于推动供应链绿色低碳转型，持续降低产业链碳足迹

气候变化行动供应商专项培训

凌特科技将绿色环保的低碳理念融入供应商全生命周期管理，并鼓励供应商制定减排路径及计划。2024年，对纳入碳盘查的供应商进行关于碳排放源识别、温室气体数据收集方法、LCA等方面的知识培训。本次培训辐射覆盖20家供应商。同时，公司还挑选5家核心品类供应商开展现场辅导，帮助供应商更高效完成碳盘查。

在帮助供应商伙伴实现可持续发展的同时，公司还面向内部采购员开展针对供应链 ESG 相关问题的专场培训，并将可持续采购目标纳入采购员绩效考核，不断提升采购员对 ESG 相关议题的理解能力，以采购员为中间桥梁，在更广泛层面对供应商 ESG 能力提升产生积极影响。2024 年，公司面向 100% 范围的采购员开展了 ESG 相关培训。



凌特科技·人文

8.1 员工发展

8.2 员工关怀

8.3 平等多元

8.4 劳工准则

8.5 回馈社会

8 凌特科技 · 人文

公司始终坚信员工是企业生存、发展和壮大的中流砥柱。我们通过多元化的人才吸引政策、完善的人才培训体系以及具有行业竞争力的薪酬福利制度，努力实现员工与公司的共同成长。



8.1 员工发展

(1) 员工招聘与解雇

公司录用员工的基本原则是公开招聘、平等竞争、严格考核、择优录用。员工的甄选以学识、能力、品德、体格及适应工作所需要条件为准，同时公司尊重和保障每一位员工的合法权益。

公司为员工提供开放、透明的晋升通道。公司在《员工薪酬管理规定》中阐明，公司遵循任人唯贤、唯绩不唯亲的原则，所有的薪酬、职级、奖励调整都基于员工绩效考核结果。员工晋升以技术贡献、业绩绩效、协作贡献为主要考察内容，鼓励员工在技术或管理方面取得成就，并不仅在岗位上的工作年限作为主要考察内容。

公司在《员工手册》中明确与员工解除劳动合同的情形，绝不容许在任何情况下无故解雇员工。任何雇佣合同终止将以合理、合法的理由及内部政策为依据。公司禁止任何不公平或不合理的解雇行为。

(2) 员工培训与发展

公司高度重视员工培训体系的建设，专注于高素质人才的积累和培养，以确保企业长期稳定发展。公司制定了《员工培训管理规定》，建立了健全完善的培训管理体系、学习体系和培训资源库。

➤ 岗位培训

每年年初，公司综合部将根据当年公司战略与经营规划制定与之匹配的员工岗位培训计划。培训内容包括技术前沿、工艺实操、系统软件及职能部门专项培训等。

➤ 岗前培训

针对生产线工人，公司规定上岗前均需接受新员工培训在详细了解所操作机器的使用方法及相关注意事项并通过考核后，方可上岗。特种作业人员必须取得国家相应的操作资格证后方可上岗，且必须按规定进行复审。

➤ 消防培训

公司为电网防灾减灾单位，因此，消防培训是每年公司培训的重点。公司每年定期组织 1-2 次消防培训，内容包含消防用具的使用、火灾发生的演习。公司会聘请专人前往工厂，对工人的消防用品使用进行培训，确保每位工人均可正确操作消防用品。

8.2 员工关怀

(1) 员工薪酬与福利

公司为员工提供公平、合理的薪酬体系，在《员工薪酬管理规定》中明确了员工的薪资结构以及依据。此外，公司还设立了效益奖金，以调动员工的工作热情与积极性。

公司在《员工手册》中明确了员工的工作日与休假安排。公司综合部会按照生产计划动态调整每周工作关数。除国家法定节假日外，公司亦为员工提供婚假、产假、计划生育假和带薪年假等假期。

公司重视员工的工作体验，依照《中华人民共和国社会保障法》，为员工依法缴纳社保，让员工享受社会保险保障。除此之外，公司还为员工提供定期体检等福利保障，使员工能够及时知悉自己的健康状况。公司将视经济效益及可持续发展情况，适当调整或丰富相关福利项目。

公司在工作之余会不定期举行员工活动，以增强员工团队凝聚力。

(1) 员工安全与保护

职业健康安全管理体系 (ISO45001) 认证

公司已获得第三方机构审核认证的职业健康安全管理体系 (ISO45001)，通过内部管理体系减少或避免因意外而导致的生命、财产、时间的损失以及对环境的破坏。

➤ 制度建设和安全检查

公司坚持从源头出发消除生产安全隐患。公司《安全管理规定》中规定，安全组要每周组

织一次全厂性安全检查，甄别作业场所危险源。对查到的违章操作，按《职工安全生产奖惩条例规定》及有关规定处理，并督促车间对安全隐患进行整改，做好记录存档。

➤ 应急管理和应急响应程序

针对最有可能发生的火灾事故，行车、叉车安全事故和空间受限事故制定了专项应急预案，以便紧急事故发生时，相关负责人能够快速投入工作中，避免造成更大的伤害。公司每年定期组织 1 至 2 次突发事件的应急演练，并由专门负责部门记录演练结果、做好总结，有效提高全体员工安全应急能力与水平。



图 8-1 2024 年应急演练记录

➤ 安全提示与安全隱患反馈

为打造安全健康的工作环境，公司在各公告栏处均张贴有相关职业健康安全管理体系认证的指示及规定，同时设有意见箱，若员工有任何与职业健康安全管理体系相关的意见或发现任何公司潜在的安全隱患问题，均可通过书面意见的形式投入意见箱。

➤ 生产中的危化品管理、化学品等接触保护

公司员工在化学品搬运过程中会有可能直接接触到化学品，公司为相关作业人员配备了防护服、口罩、防护手套、防护鞋等护具，全方位保护人员的安全。

为避免生产过程中产生的粉尘、强光、噪音对工人的影响，公司为工人配备了防尘口罩、防切割手套、护目镜以及耳塞等防护设备。

➤ 员工健康

为了加强对职业健康的管理，保证从业人员的职业健康与安全，公司制定了《职业健康管理规定》。公司要求所有员工在入职之前接受就业前健康检查；对从事有毒有害作业、有职业健康风险的员工，每 1 年按规定的项目进行健康检查；工作场所发生员工健康的紧急情况时，立即组织同一工作场所的员工进行职业性健康检查；员工调离有职业危险的岗位时，需进行离岗体检，确认身体无恙后方可离岗。每次职业健康检查报告均记录在案，以便公司及时掌握、跟踪员工的健康状况，对发现异常的人员进行复检。

8.3 平等多元

公司致力于打造平等、开放、多元的工作环境，禁止任何形式的歧视。公司坚决禁止在招聘和工作中出现基于员工性别、民族、种族、残疾、年龄、宗教信仰、国籍或家庭状况等情况的歧视或区别对待。

若员工在公司发现任何形式的歧视或区别对待，可随时向上级反映。公司相应负责部门将会在调查清楚之后依照公司《员工手册》与《员工聘用管理规定》中的相关规定，给予违规者相应惩罚。

公司重视与员工之间的沟通，在工厂各车间均设有意见箱，员工可通过意见箱与公司管理层取得联系。除此之外，员工若有任何意见或者建议，也可以直接向车间管理人员进行汇报，车间管理人员将建设性建议反馈至管理层，管理层会就意见进行讨论，决定是否进行改变。

按报告期内，公司未发现任何对公司有重大影响且严重违反有关雇佣的相关法律及法规的重大事宜。相关法律及法规包括但不限于《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国劳动合同法》等。



8.4 劳工准则

公司严禁童工及强制劳动。为杜绝使用童工以及强制劳动情形，公司制定了《社会责任行为准则》，严格规定公司不会雇佣 16 周岁以下童工，且所有 18 周岁以下员工均不得从事有可能危及到未成年人身体健康或安全的工作。在员工招聘及入职前，公司会审核其身份证明，以杜绝聘请童工的行为。所有员工必须自愿合法地签订劳动合同，每位员工的劳动合同上清楚列明其工作时间、地点、内容及主要职责，保障员工免被安排执行不在其职责范围内的工作。

公司绝不使用强迫、抵押（包括抵债）、束缚、诱拐、欺诈、收缴证件等形式，强迫员工进行劳动，所有工作都出于自愿原则，且员工拥有随时中止其劳动合同的权利。公司支付给员工的工资符合相关法律，包括有关最低工资、加班时间和法定福利的法律。且公司禁止以扣除工资作为纪律处罚手段。

公司绝不容忍残暴和不人道地对待员工，包括任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体压迫，或口头辱骂；也包括威胁要进行任何此类行为。

报告期间，公司未发现任何对公司有重大影响且严重违反有关童工及强制劳工的相关法律及法规的重大事宜。相关法律及法规包括但不限于《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国禁止使用童工规定》等。

8.5 回馈社会

湖南凌特科技有限公司积极开展慈善公益及社区建设活动，在不断提升经济效益的同时，用实际行动回馈社会，提升居民幸福感，树立起良好的企业形象，也因此得到了社会各界的广泛认可。截止报告发布，在全体员工和整个团队的共同努力下，坚持安全生产需求驱动创新，公司获得了湖南省守合同重信用企业、长沙市守合同重信用企业、高新技术企业、质量、服务诚信单位证书等多项证书和荣誉。以表彰公司为保供做出的努力。



公司将继续努力，并积极寻找机会回馈社会，希望通过公司的努力，能够使更多人关注到环境保护以及公益服务领域。



独立鉴证声明

环境、社会及治理报告验证声明书

誉邦检测认证有限公司（以下简称 YBTC）受湖南凌特科技有限公司（以下简称凌特科技）委托，对凌特科技 2024 年度 ESG 报告（以下简称报告）进行了独立的审核验证，凌特科技负责收集、分析、汇总和披露报告中提到的信息，YBTC 在凌特科技的协议范围中认可的职权范围内实施报告内容验证，凌特科技是本声明的指定用户，凌特科技对报告中的信息和资料的完整性和真实性负责。

审验范围

- 报告在其披露年限（2024）的关键绩效、信息及管理系统的正确性和可靠性；
 - 验证地点位于长沙高新开发区汇智中路 169 号金导园一期工业厂房 A 区 4 栋 5 层 503 房湖南凌特科技有限公司行政中心、营销中心、技术中心、生产部、财务部、采购部等相关部门，没有访问凌特科技其他下属机构及利益相关方；
 - 我们对报告中资料的收集、分析、检查等管理过程进行了评价。
- 本次验证时间为 2025 年 04 月 17 日。

验证方法

验证过程包括以下活动：

- 评审凌特科技提供的文档信息；
- 访问凌特科技报告信息收集人员；
- 查阅相关网站及媒体公告的公众信息，通过抽样的方法对报告中有关资料和信息进行核实。

验证结论

- 凌特科技编制的 2024 年度 ESG 报告客观反映了凌特科技在 2024 年间履行社会责任工作的开展状况和所取得的绩效，通过抽样验证，《报告》中的资料是可靠的、客观的。YBTC 未发现系统性、实质性错误。信息的披露是清晰的、可理解的、可获取的；
- 本报告参考上海证券交易所发布的《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、中国社会科学院发布的《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG5.0）》等进行编制，并结合了香港联合交易所有限公司《主板上市公司规则》附录二十七所载的《环境、社会及管治报告指引》（“上市规则”）相关要求。本报告遵循“重要性”、“量化”、“平衡”以及“一致性”的原则。

- 重要性：公司在报告期内开展重要性评估，与关键利益相关方共同识别重要性议题，以确定本《报告》的披露内容。议题的重要性已由总经理审阅及确认；
- 量化：《报告》通过披露定量数据以展现公司在环境及社会关键绩效指标中的表现；
- 平衡：《报告》以标准、客观及平等的态度描述每项议题，披露公司报告期内的正面及负面信息，确保内容平衡、能够让读者合理地评估公司的整体绩效；
- 一致性：除非另有说明，本《报告》中披露的数据均根据公司所建立的统一信息收集流程和工作机制进行统计，因此相关的数据统计方式和编纂报告时所做的假设均保持一致，以确保数据未来可作逐年比较。

验证局限性：

本次验证方式为凌特科技验证，未对凌特科技下属全部子公司的原始数据进行溯源，本次验证只对凌特科技层面相关部门主管和部分员工进行访谈和查阅相关文件，访谈并未涉及到外部利益相关方

验证范围仅为指定绩效信息，未覆盖所有信息。

改进建议：

通过验证和评价活动，YBTC 对凌特科技在社会责任的实践和管理方面有以下改进的建议

- 建议适当增加更多社会公益案例详情展示。

特别声明：

本审验证明中不包：

- 信息披露以外的活动；
- 关于凌特科技的立场、观点、信仰、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

独立性和能力的声明：

誉邦检测认证有限公司是由行业内一批资深专家发起，联合成立的一家综合性认证服务机构。是国内资质范围较全的综合性认证机构之一，也是湖南省内首家本土的综合性认证、绿色低碳技术服务机构。公司已经获得由国家认证认可监督管理委员会核发的管理体系认证、服务认证、产品认证资质（批准号：CNCA-R-2018-468）。公司致力于为广大客户朋友提供全方位、一站式的认证服务和绿色低碳技术服务。一次审核，解决多项认证需求。为高效推进中小企业质量提升、规范管理、降低营运成本，提高企业经济效益，增强企业竞争力发挥重要作用，为广大企业快速发展保驾护航。誉邦检测认证有限公司确保在实施本报告审核验证过程中与湖南凌特科技有限公司或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。

谭正兵

签发人

